



> **Uitkomsten
enquête digitaal
portfolio onder
werkgevers**

A

> Inleiding

Deze presentatie laat de uitkomsten zien van een online enquête over de mening van 10 werkgevers in de automotive retail m.b.t. het belang van digitale portfolio's voor (toekomstige) werknemers.

Het onderzoek is gedaan als onderdeel van het Erasmus+ project 'What makes a good digital portfolio' (project nr: 2019-1-SE01-KA202-060565).

Zie ook: www.aventus.nl/what-makes-good-digital-portfolio



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Opvallendste conclusies (1)

- **Het gebruik van digitale competentieportfolio's wordt positief tot zeer positief gewaardeerd**
- Er wordt gemiddeld 6 min. aan het bestuderen van een CV besteed
- Het bezitten van digitale competenties is belangrijk tot zeer belangrijk
- Video's in een CV die relevante vaardigheden laten zien zijn nuttig
- Een foto van de werkzoekende in het CV is belangrijk
- Informatie over een stage in een ander EU land is niet zo nodig



> Opvallendste conclusies (2)

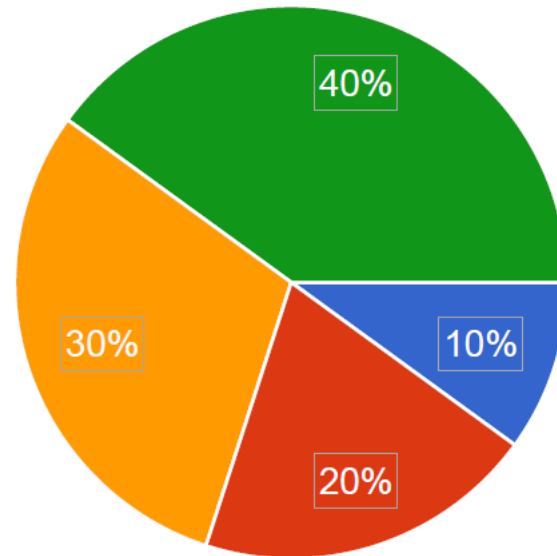
- Het (aan)tonen van het niveau van technische inzicht is nodig tot zeer nodig
- Het (aan)tonen van kennis van en het vermogen om gebruikelijke taken uit te voeren is nodig tot zeer nodig
- Flexibiliteit, het vermogen tot samenwerken en te communiceren en een proactieve houding zijn ook van belang voor de employability



Uitkomsten

1. Hoeveel mensen werken er bij uw bedrijf?

10 antwoorden



- 1-10 werknemers
- 10-49 werknemers
- 50 - 249 werknemers
- Meer dan 250 werknemers

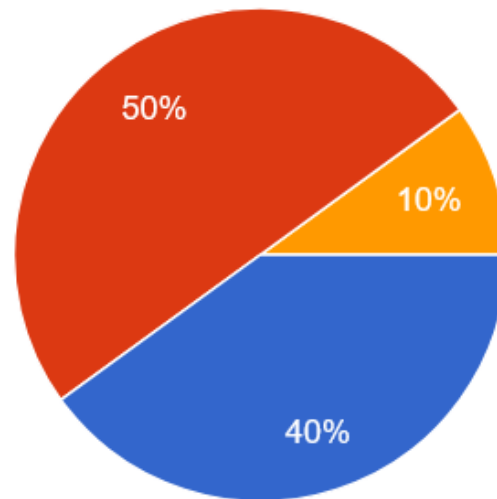


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

2. Wanneer heeft uw bedrijf voor het laatste nieuw personeel aangenomen?

10 antwoorden



- De afgelopen week
- De laatste maand
- Het laatste jaar
- Ik heb nog nooit nieuw personeel aangenomen

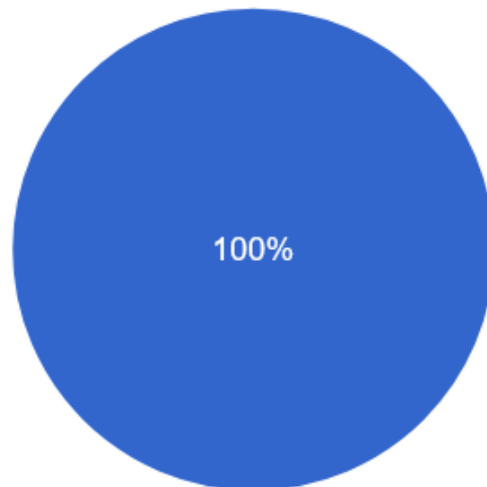


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

3. Hoeveel ervaring heeft u met het werven van nieuw personeel?

10 antwoorden



- Veel ervaring
- Weinig ervaring
- Geen ervaring

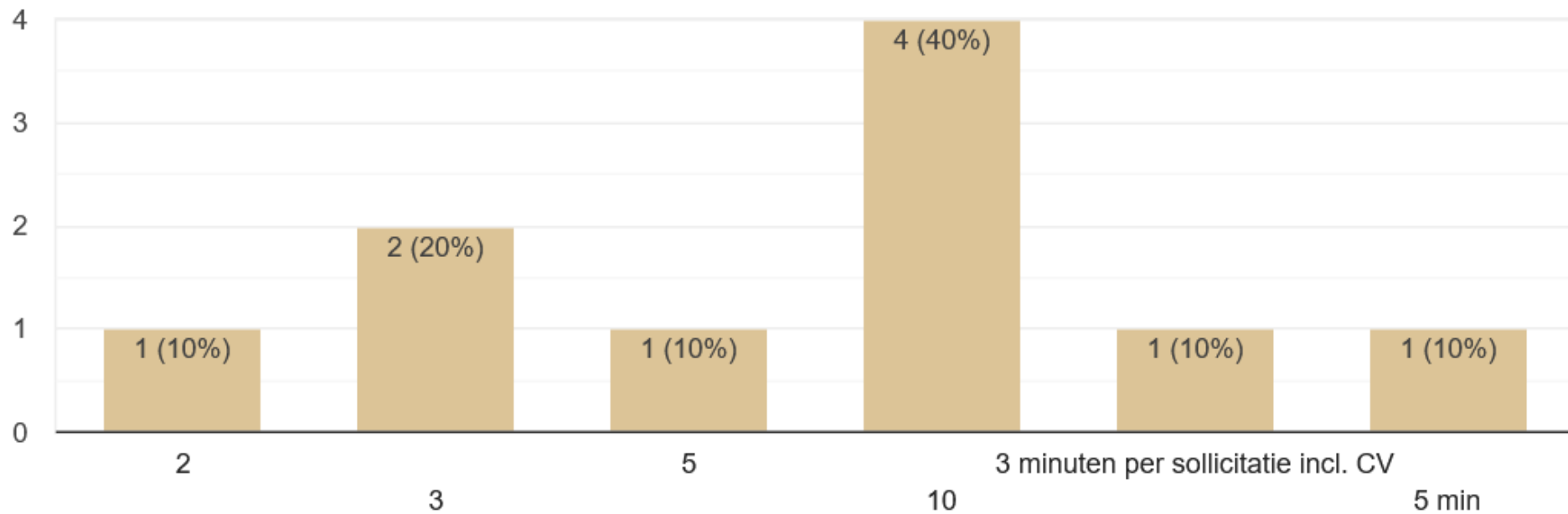


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

4. Hoeveel tijd (in minuten) besteedt u aan het lezen van een CV / sollicitatie?

10 antwoorden

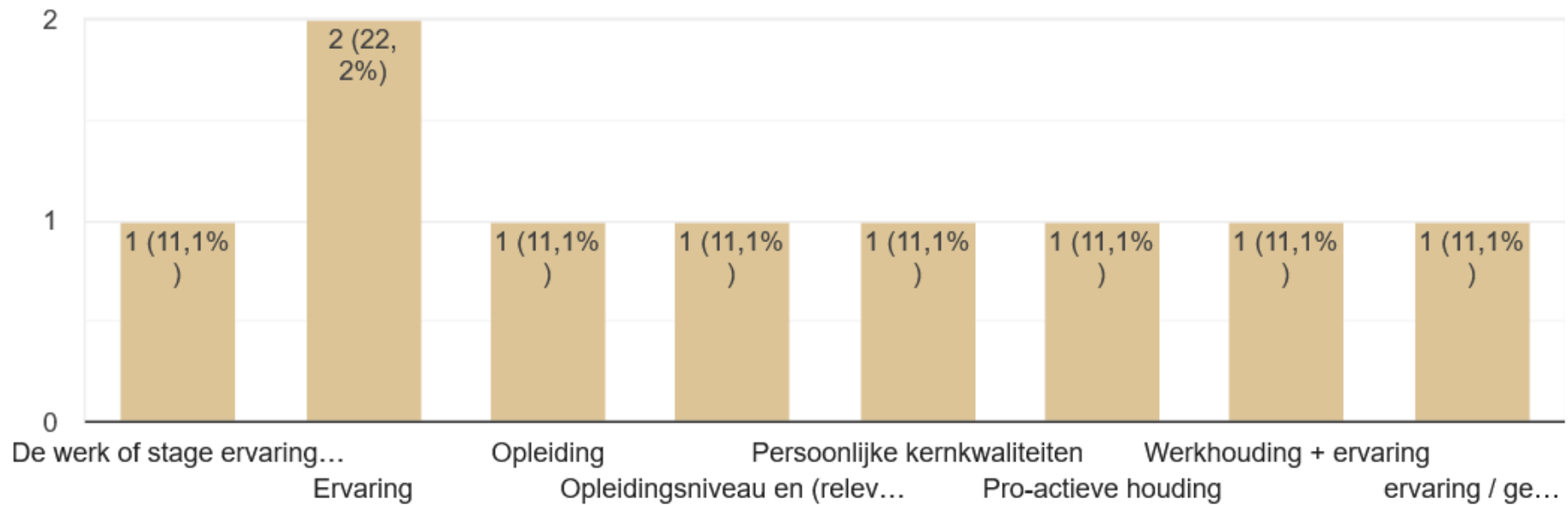


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Uitkomsten

5. Wat boeit u voornamelijk in een CV?

9 antwoorden

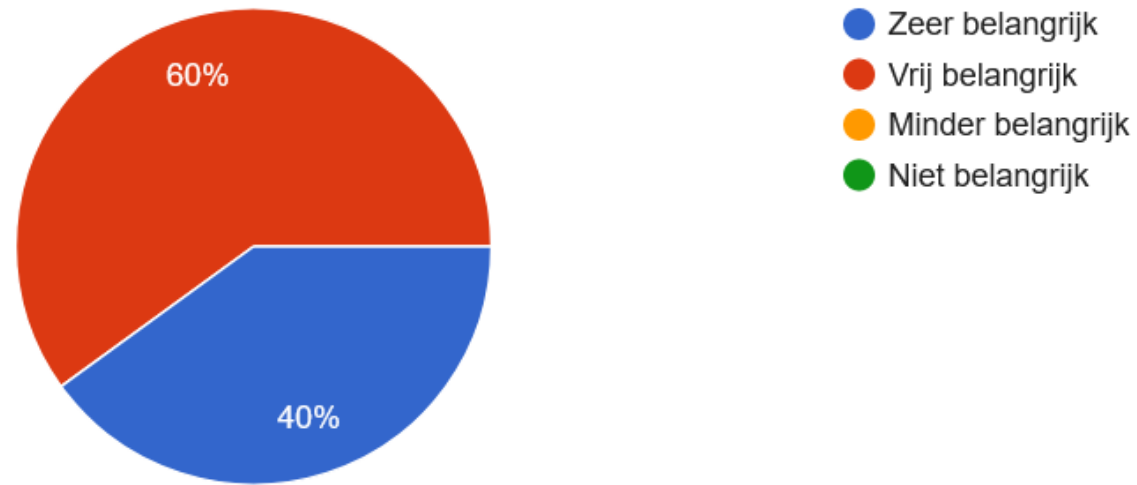


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

6. Hoe belangrijk zijn digitale competenties volgens u voor de bedrijfsvoering van het bedrijf? Digitale competenties kunnen worden gedefinieerd als 'het vermogen om het internet en digitale technologie te gebruiken ter ondersteuning van de eigen beroepspraktijk.'

10 antwoorden

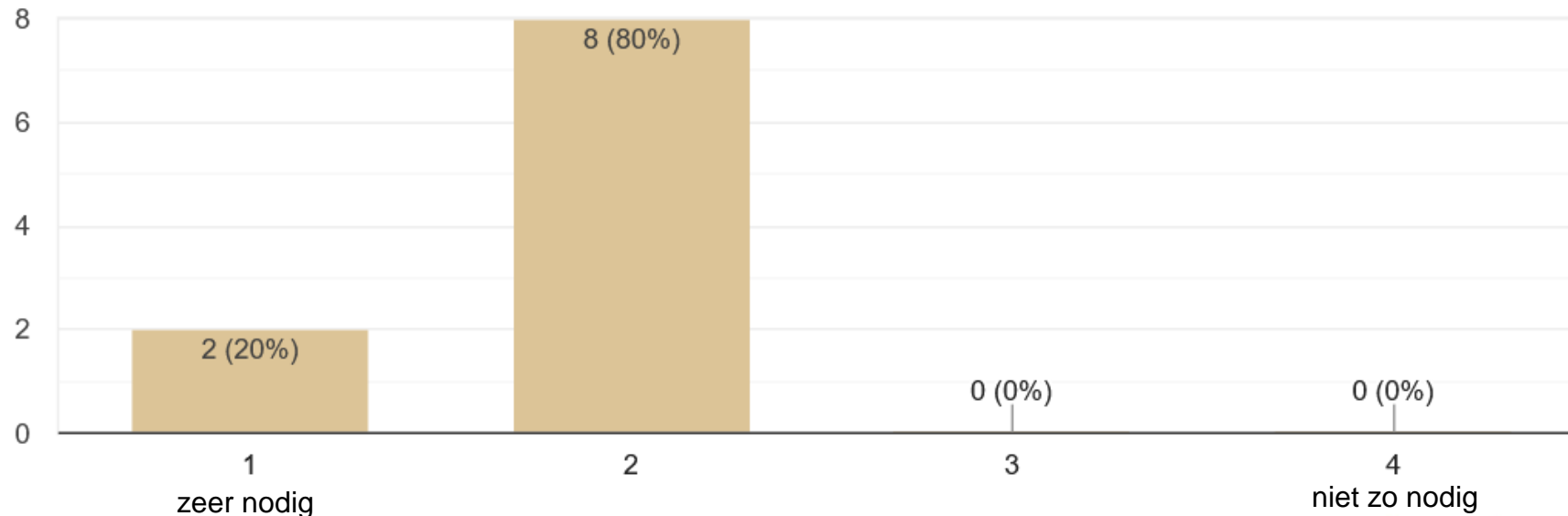


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7. Als u een digitaal CV ontvangt van een werkzoekende, wat spreekt dan - vanuit uw oogpunt - in het voordeel van de werkzoekende?(1 = zeer nodig, 2 = tamelijk nodig, 3 = minder nodig, 4 = niet nodig) a. Dat het CV visueel aantrekkelijk is en goed leerbaar is?

10 antwoorden

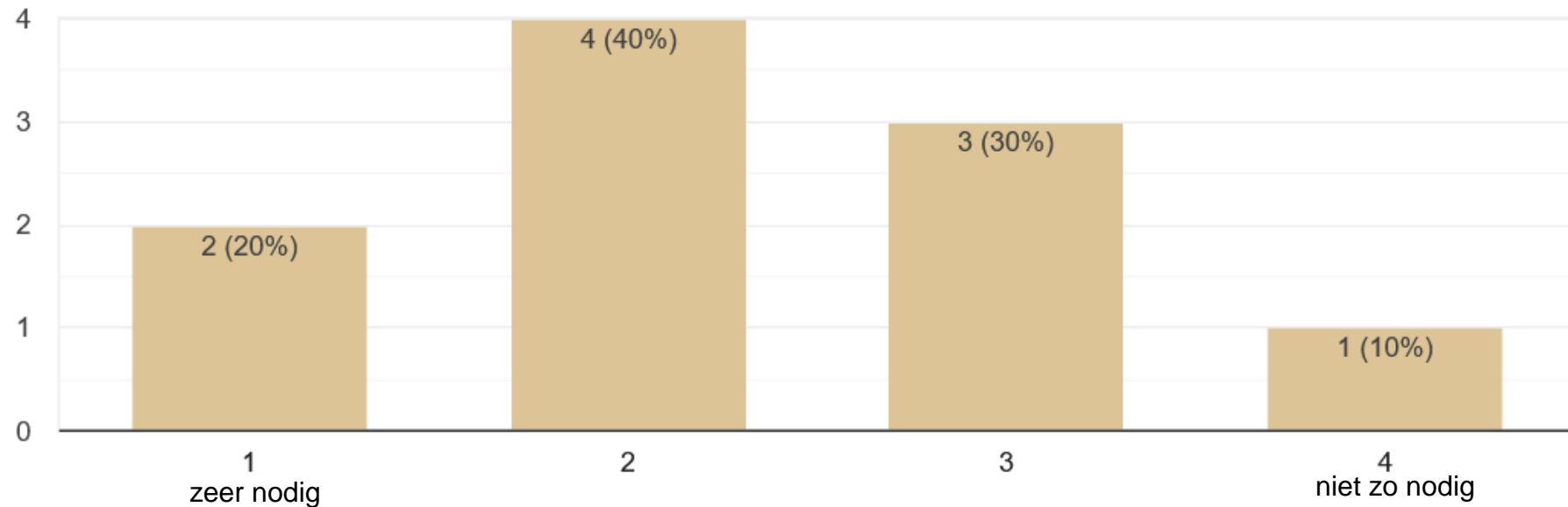


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7 b) Video die belangrijke vaardigheden correct laat zien, bijv. technologie, service en behandeling?

10 antwoorden

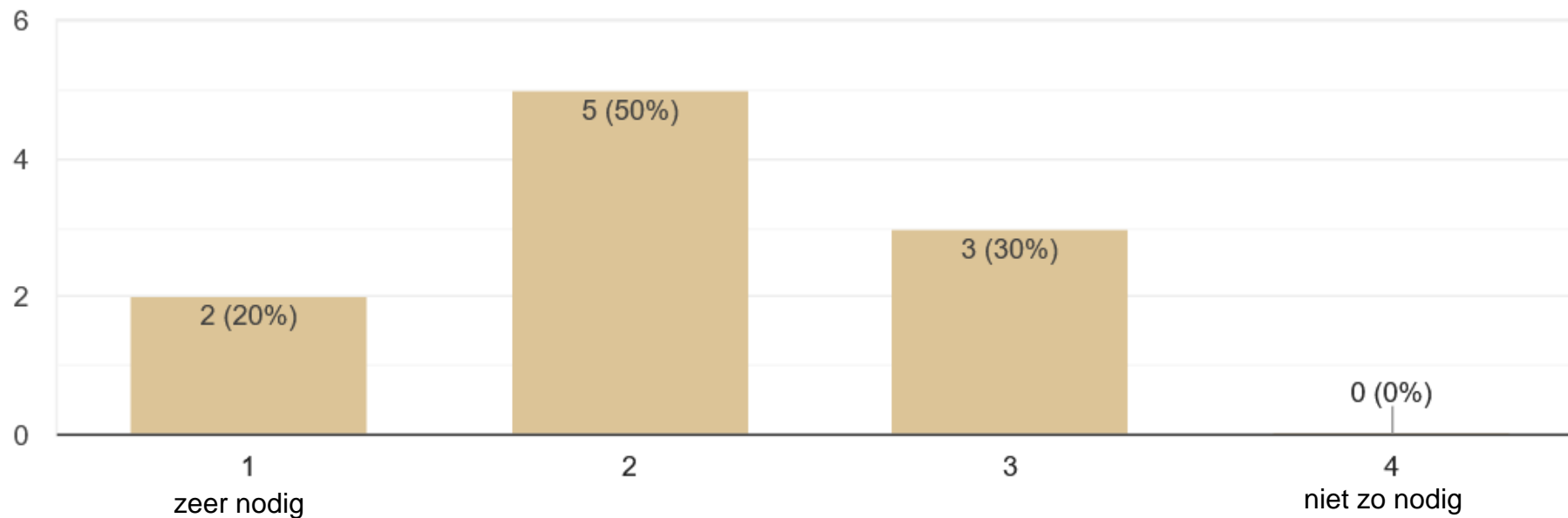


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7c. Dat het een foto van de werkzoekende bevat?

10 antwoorden

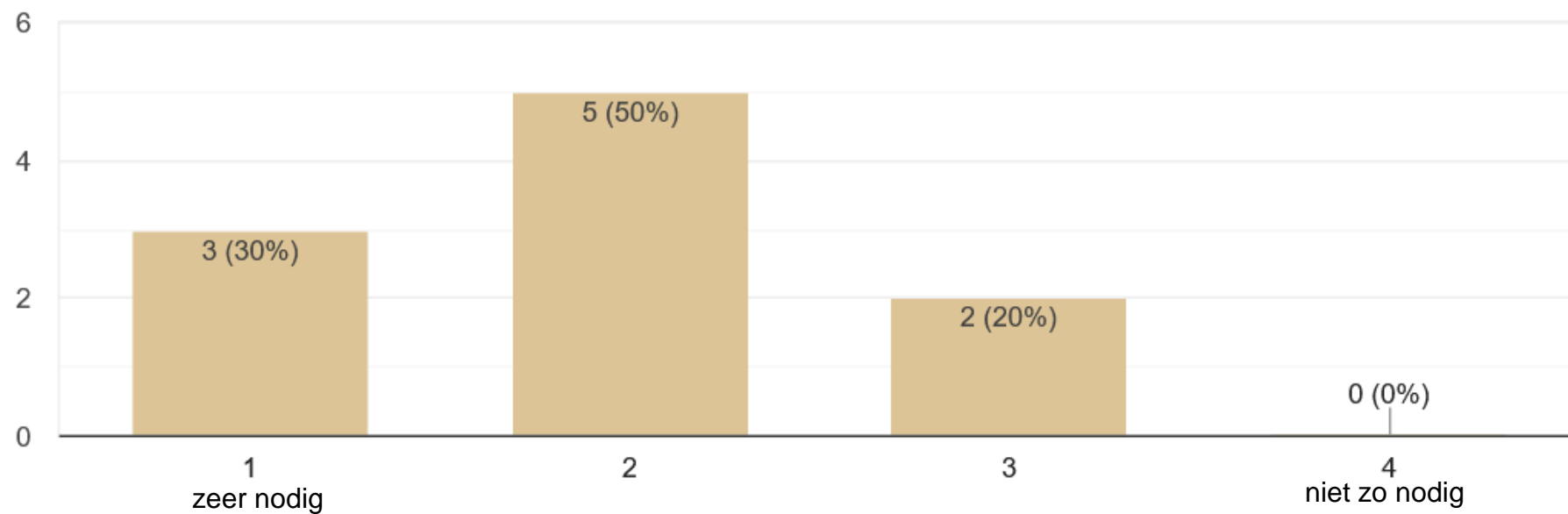


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7d. De behaalde schoolresultaten?

10 antwoorden

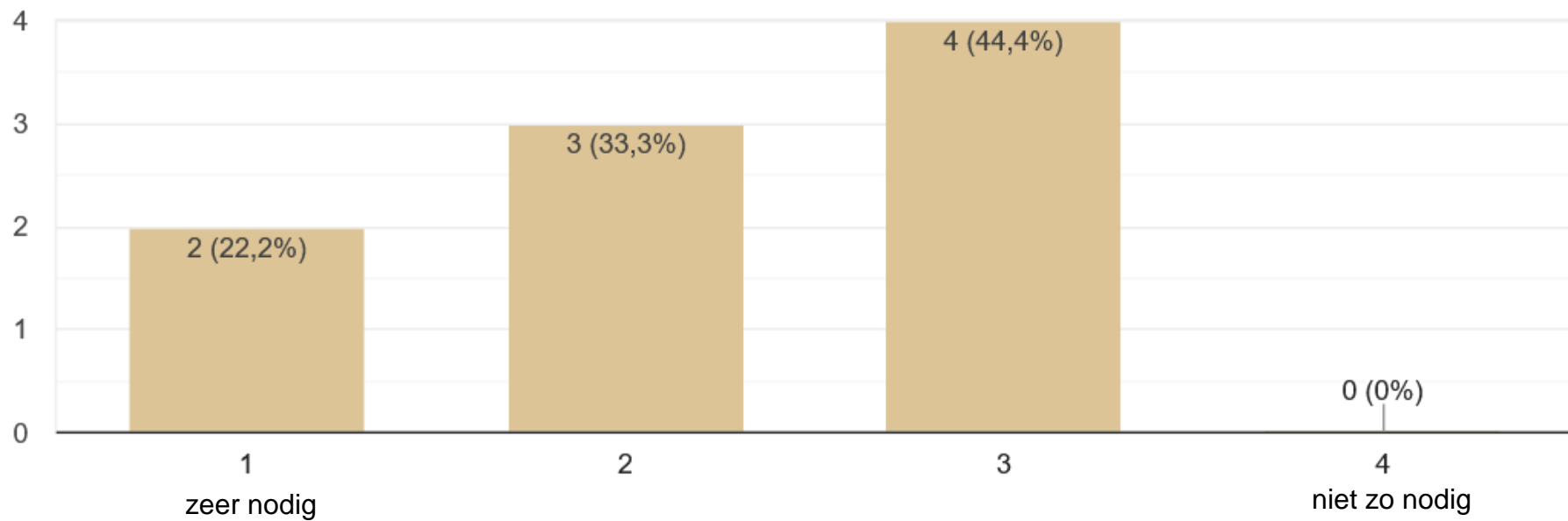


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7e. Dat het referenties en aanbevelingen bevat?

9 antwoorden

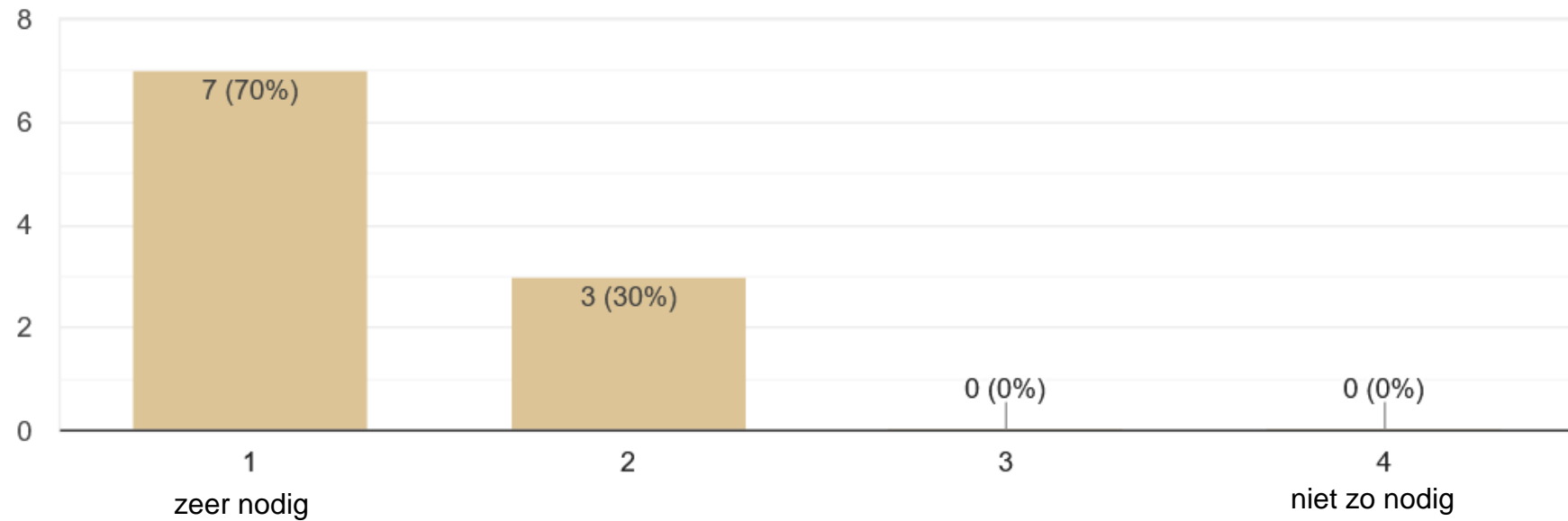


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7f. Dat het de gevolgdde onderwijs en schoolcarrière bevat?

10 antwoorden

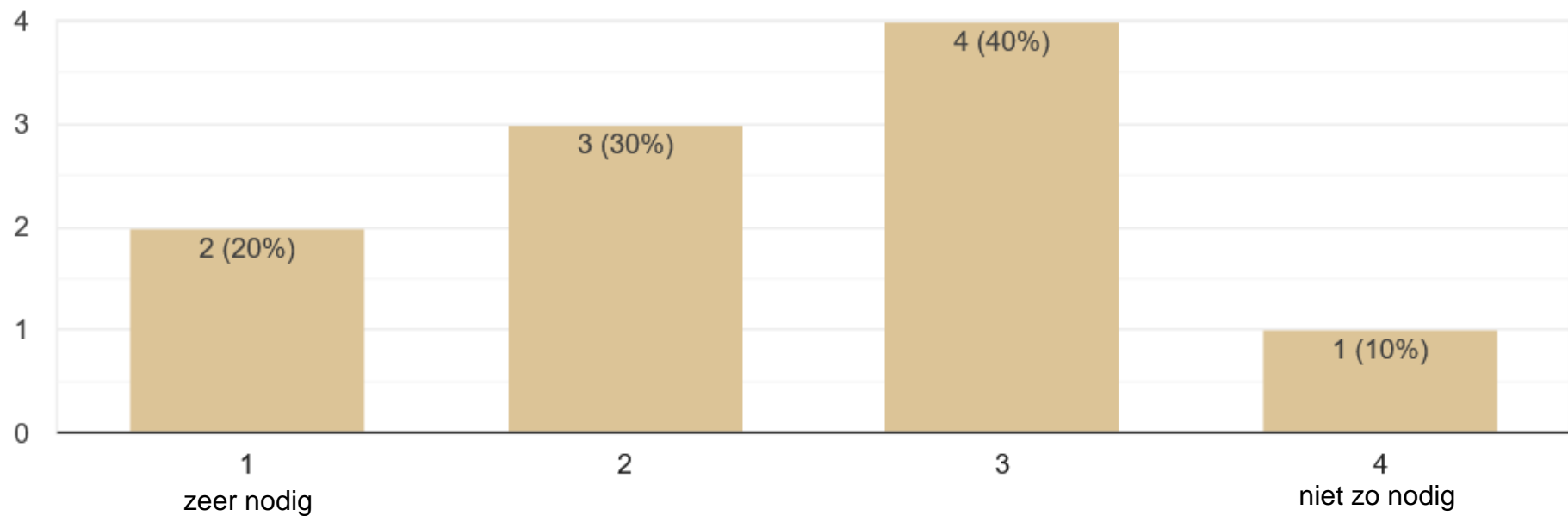


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7g) Video met spraak- en taalbegrip in het Nederlands en Engels?

10 antwoorden

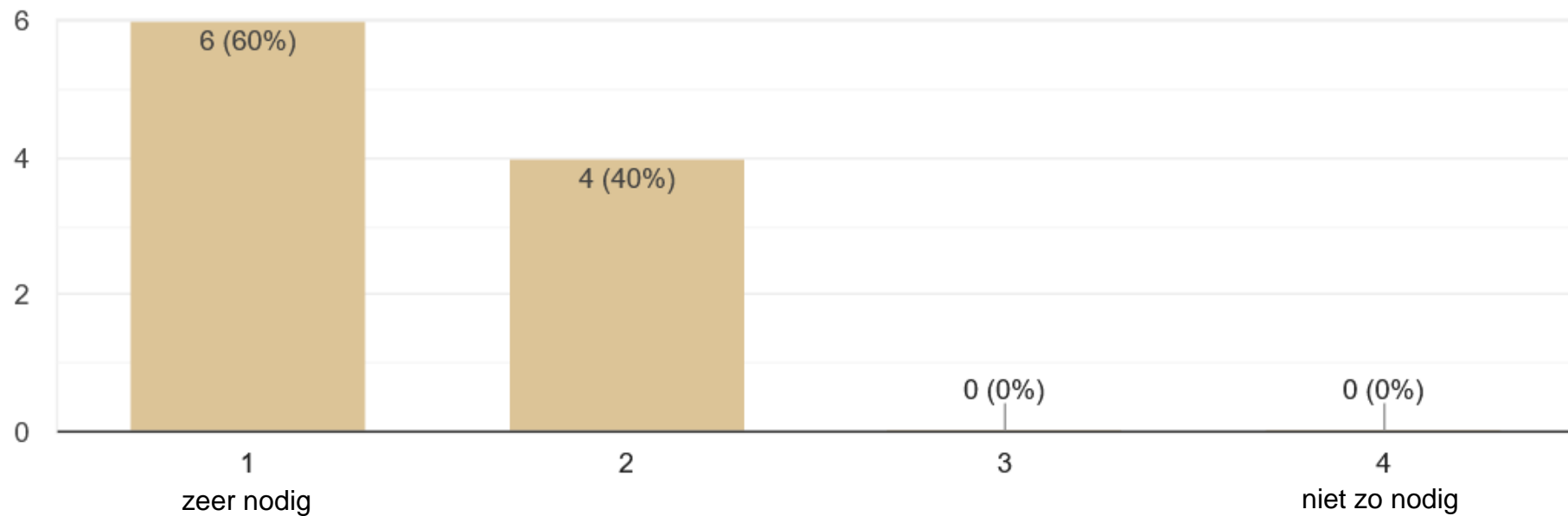


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7h) Dat het een overzicht van de werkervaring en stage bevat?

10 antwoorden

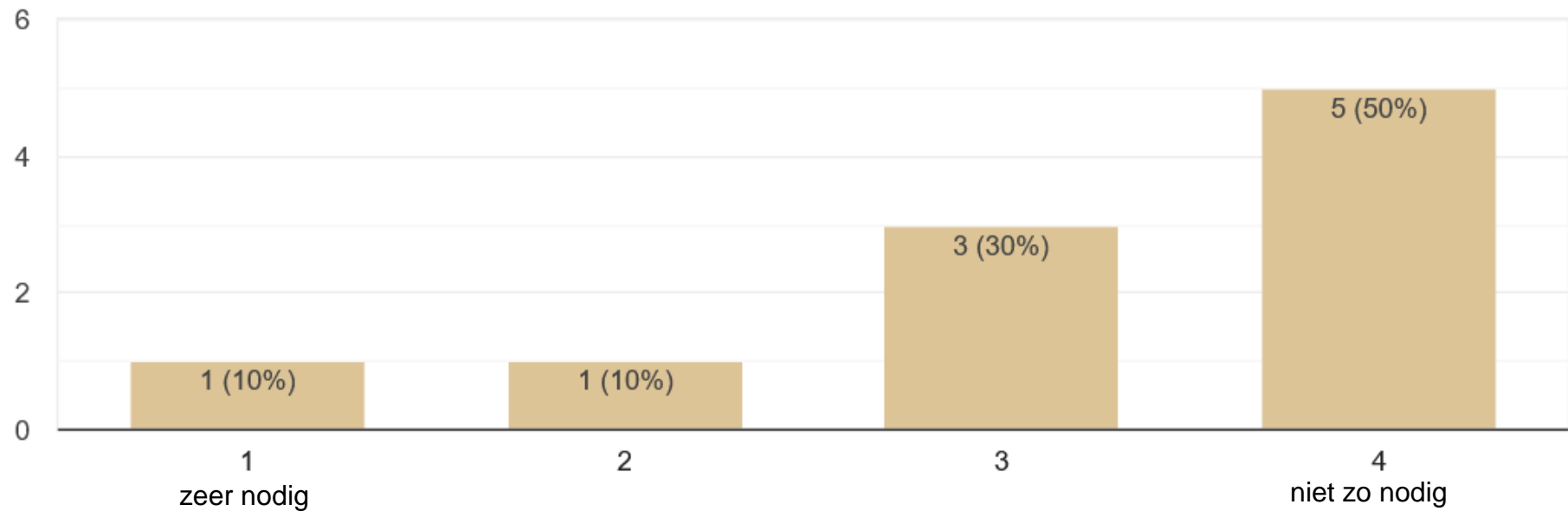


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7 i) Dat het ervaring met stage in een ander EU-land toont?

10 antwoorden

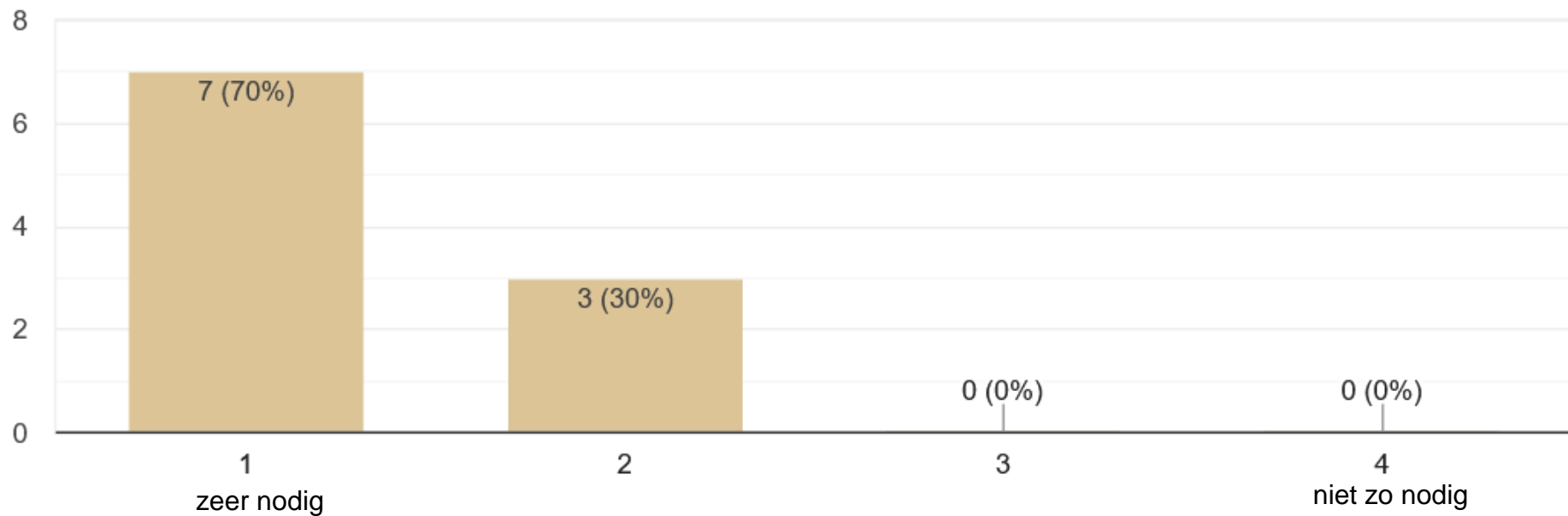


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7 j) Dat het niveau technisch inzicht getoond wordt?

10 antwoorden

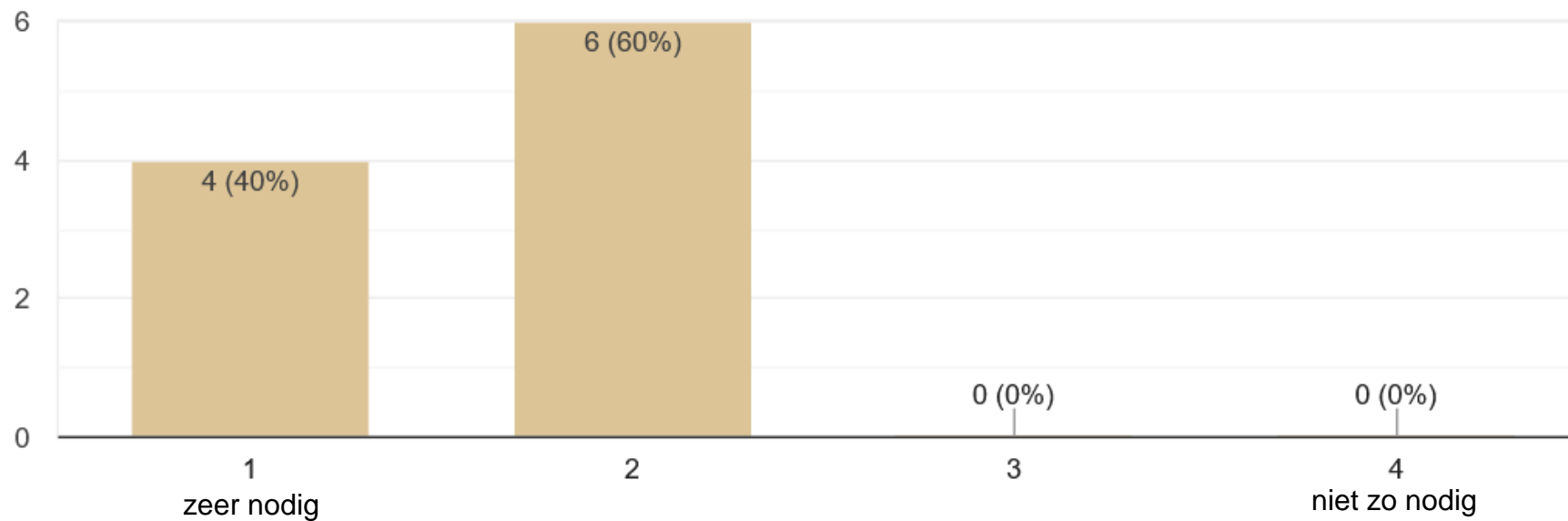


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7 k) Dat het vermogen om gebruikelijke uit te voeren taken getoond wordt?

10 antwoorden

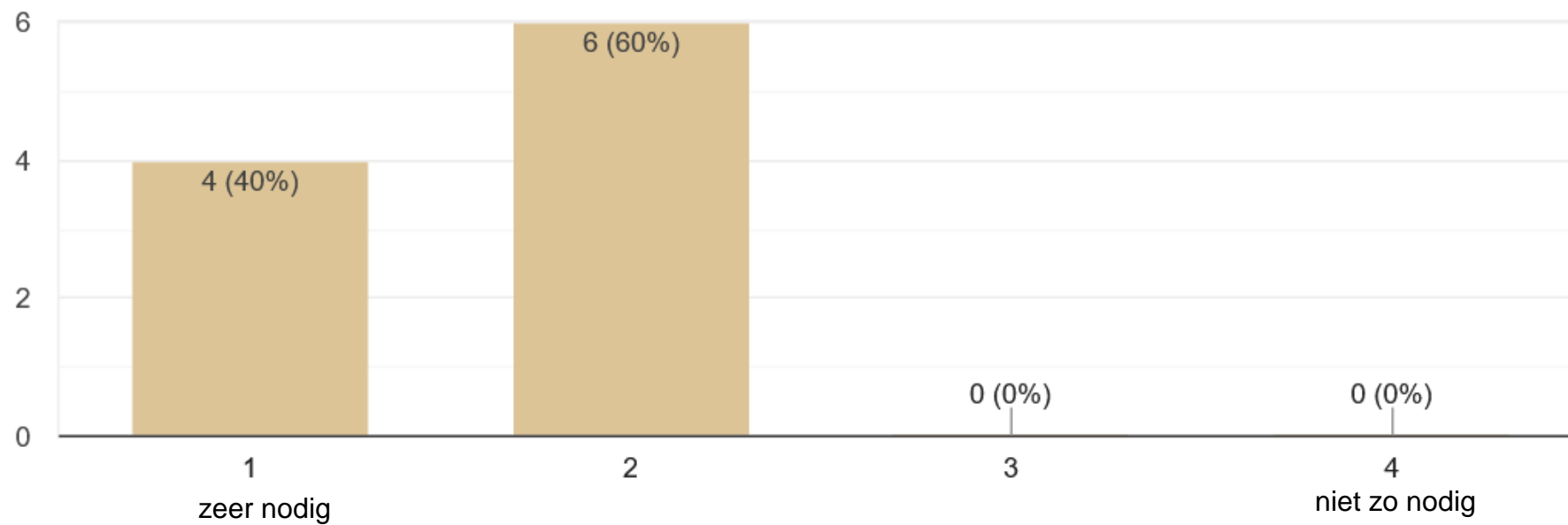


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

7 I) Dat het de kennis van gebruikelijke taken aantoont?

10 antwoorden



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

8. Is er – i.v.m. de employability - nog iets dat u belangrijk vindt en hiervoor niet behandeld is?

5 antwoorden

n.v.t.

Flexibiliteit

Het vermogen om samen te werken en te communiceren zijn zaken die ook belangrijk zijn en afhankelijk van de functie aan zwaarte meewegen.

Nee

Pro actieve houding

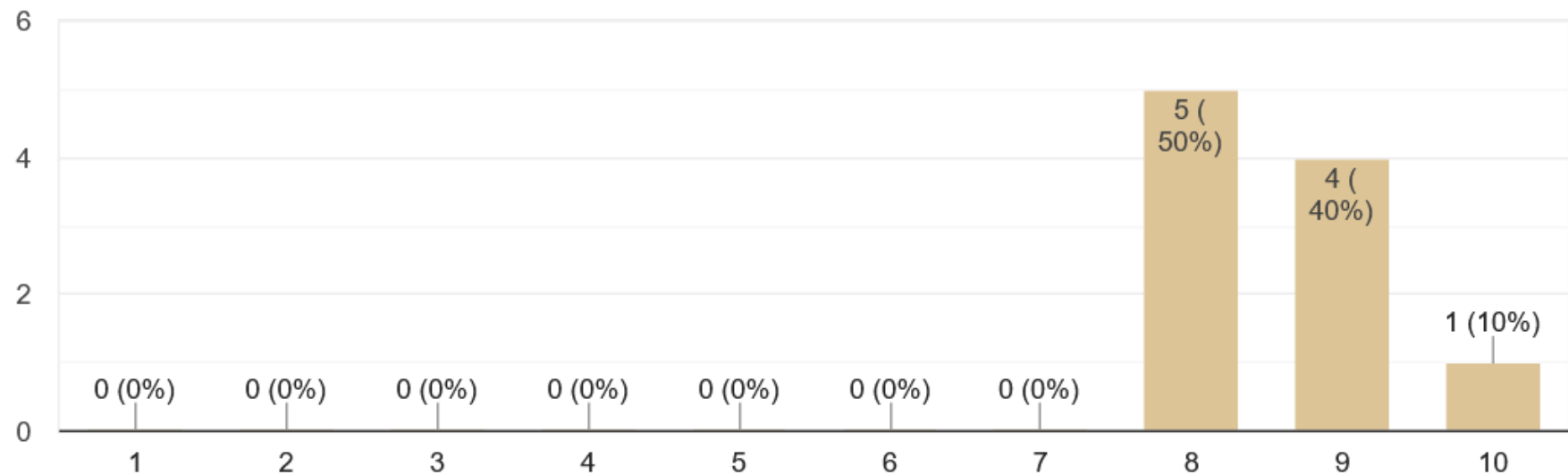


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

> Uitkomsten

9. Hoe staat u tegenover het gebruik van digitale competentieportfolio's op een schaal van 1-10 waarbij 10 zeer positief is?

10 antwoorden



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Aventus 

De school waar jij 't maakt