



# **INTEGRITEITSCODE AVENTUS**

CB13.099  
Integriteitscode Aventus  
PvB 24-07-2013  
versie 2.0, vastgesteld CvB 24-09-2013  
vervangt CB07.311

## Document historie

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de verschillende revisies en bespreekmomenten van dit document.

| <b>Versie</b> | <b>Datum</b>      | <b>Omschrijving</b> |
|---------------|-------------------|---------------------|
| 1.0           | november 2007     | Staf/DO             |
| 1.1           | december 2007     | CvB vastgesteld     |
| 2.0           | 24 september 2013 | CvB vastgesteld     |

## **Inleiding**

Zoals in de missie van Aventus is aangegeven staan wij niet blanco in de maatschappij, Aventus staat voor gelijkwaardigheid, betrouwbaarheid, medemenselijkheid, zorg en een duurzame samenleving. Ons uitgangspunt is dat wij studenten leren functioneren in een multiculturele samenleving en dat studenten en medewerkers respect opbrengen ten opzichte van anderen.

De waarden die hieronder liggen zijn richtinggevend bij het bieden van een prettige en veilige leer- en werkomgeving. Binnen die setting worden studenten door onze medewerkers uitgenodigd tot het nemen van verantwoordelijkheden en het oefenen van het gewenste maatschappelijk en sociaal gedrag. De medewerkers van Aventus vervullen hierbij een voorbeeldfunctie en corrigerende rol. Aventus staat midden in de samenleving en wil daarom open en transparant zijn. Dit blijft niet beperkt tot het afleggen van formele, ambtelijke verantwoording, maar uit zich ook in integer gedrag bij haar handelen waarop Aventus aanspreekbaar wil zijn. Eigenlijk is het herkennen van integer (of niet-integer) gedrag heel simpel. Het gaat niet over bijvoorbeeld de vraag of je een geschenk mag aannemen maar wel of je je er door laat beïnvloeden. Kun je datgene wat je meemaakt, doet of krijgt met goed fatsoen aan je collega vertellen? Dan is het integer. Durf je iets wat je hebt meegemaakt, doet of wilt eigenlijk liever niet aan je collega te vertellen? Tja, dan is het misschien beter om nog eens na te gaan of je gedrag eigenlijk wel echt integer is.

## **Kenmerken van integer gedrag**

Wij verwachten van iedereen die bij Aventus betrokken is integer gedrag. Dit gedrag wordt gekenmerkt door de hieronder beschreven kernwaarden maar de cultuur van een organisatie bepaal je niet alleen met het opstellen van mooie waarden. De cultuur van een organisatie wordt bepaald door wat mensen met die waarden doen. Dit document is niet bedoeld om mensen hun eigen verantwoordelijkheid te ontnemen. Het is bedoeld om medewerkers aan de hand van de opgestelde kernwaarden te laten nadenken over hun eigen handelen. Wij spreken anderen aan op onacceptabel gedrag en we zijn ons bewust van onze eigen verantwoordelijkheden.

## **Respect**

Wij werken vanuit een visie waarin respect, waardering, betrokkenheid en wederzijds vertrouwen voorop staan. Wij streven naar goede samenwerking tussen collega's onderling, tussen studenten onderling en tussen medewerkers en studenten met respect voor elkaar in de breedste zin van het woord. Aventus wil borg staan voor een goed klimaat waarin medewerkers en studenten zich kunnen ontplooiën met respect en aandacht voor elkaar. Wij willen iedere vorm van intimidatie voorkomen en willen erkenning voor elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden.

## **Samenwerking**

Aventus is een samenstel van verschillende sectoren en diensten die allemaal bijdragen aan de optimalisering van het onderwijs. Collegiale relaties en goede samenwerking tussen de verschillende onderdelen – met respect voor elkaars specialismen en domeinen – zijn vanzelfsprekende uitgangspunten voor de realisatie van kwalitatief hoogstaand onderwijs. Daarnaast is in het kader van competentiegericht leren een goede en continue samenwerking met het bedrijfsleven en externe partners van essentieel belang. Wij verwachten dat medewerkers een professionele rol spelen in het leggen en onderhouden van samenwerkingsverbanden.

## **Afspraken nakomen**

Zeggen wat je doet en doen wat je zegt. Dat is het motto dat wij bij Aventus hanteren. Uitgangspunt hierbij is dat iedereen binnen onze organisatie de verantwoordelijkheid aanvaardt die hoort bij zijn of haar functie/ taak of rol binnen Aventus en accepteert dat hij of zij daar intern en extern op kan worden aangesproken.

## **Professioneel handelen**

Aventus verwacht van zijn medewerkers dat zij zich professioneel opstellen en daar ook naar handelen. Dit betekent onder andere dat wij voortdurend bezig zijn met de kwaliteit van het onderwijs maar ook met ieders professionele ontwikkeling. Professionaliteit uit zich in deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, representativiteit en betrokkenheid. Daarnaast verwacht Aventus ook van zijn medewerkers dat zij zich bewust zijn van hun pedagogische en didactische rol in hun relatie met studenten.

## **Transparantie**

Aventus wil een open en eerlijke organisatie zijn. Transparantie maakt optimale verantwoording mogelijk. Over gemaakte afspraken en (interne) regelgeving wordt helder en duidelijk gecommuniceerd. Wij willen belangverstremgeling vermijden. Van medewerkers en studenten verwachten wij dat zij zorgvuldig omgaan met informatie die hen ter beschikking is gesteld.

## **Nevenwerkzaamheden**

Het uitoefenen van nevenwerkzaamheden door een medewerker mag geen negatieve invloed hebben op de vervulling van de functie of in strijd zijn met de belangen van Aventus. (zie hiervoor ook de vigerende Cao Bve). In geval de medewerker veronderstelt dat hiervan sprake zou kunnen zijn, dient contact met de leidinggevende te worden opgenomen.

De criteria waarop de leidinggevende goedkeuring verleent of onthoudt zijn:

- a. er mag geen (schijn van) verstrengeling van belangen optreden tussen hoofdfunctie en nevenfunctie;
- b. de nevenfunctie mag de belangen van Aventus niet aantoonbaar schaden;
- c. de nevenfunctie mag niet leiden tot zodanig tijdsbeslag dat daardoor de hoofdfunctie in gedrang komt;
- d. de werkzaamheden in de nevenfunctie mogen geen schade toebrengen aan het aanzien van de functie in het college van bestuur of aan het aanzien van Aventus.

De medewerker die toestemming heeft gekregen voor het verrichten van een nevenfunctie meldt aan de leidinggevende iedere wijziging van omstandigheden die van invloed kan zijn op de verleende toestemming.

Voordat nevenfuncties namens Aventus worden aanvaard, wordt altijd contact opgenomen met de leidinggevende. De leidinggevende toetst of wordt voldaan aan de bovengenoemde criteria.

Nevenfuncties van medewerkers die namens Aventus worden aanvaard, worden opgenomen in een register dat jaarlijks wordt geactualiseerd door de dienst HRM.

## **Aandacht voor duurzaamheid**

Bij Aventus zijn wij ons bewust van de maatschappelijke verantwoordelijkheid die wij als instelling hebben. Wij zien het als onze publieke opdracht om bij te dragen aan een duurzame omgeving. Wij streven naar een evenwichtige benadering van sociale, economische en ecologische aspecten in onze bedrijfsvoering, het aangeboden onderwijs, ons kennisnet en de zakelijke dienstverlening. Als onderwijsinstelling vindt Aventus het van essentieel belang om de waarden die verbonden zijn aan het concept van duurzame ontwikkeling over te dragen aan iedereen die bij de instelling betrokken is.

## **Regelingen met betrekking tot integer gedrag**

Naast het feit dat wij ons houden aan de geldende wet en regelgeving, kent Aventus ook nog een aantal externe en interne regelingen die betrekking hebben op integer gedrag. De externe regelingen zijn te vinden op de site van de MBO raad, [www.mborraad.nl](http://www.mborraad.nl) en de interne regelingen zijn te vinden op Trefpunt, ondermeer op de pagina's van de centrale dienst HRM tenzij anders is aangegeven.

Onderstaande opsomming is niet limitatief maar geeft wel de belangrijkste regelingen en codes weer. Zoals de wet sancties kent bij overtreding, staat ook in de diverse regelingen beschreven wat de sanctie bij overtreding kan zijn.

## **Extern**

Wat externe regelingen betreft, zijn onder meer onderstaande regelingen van toepassing:

- *Branchecode beroepsonderwijs en volwasseneneducatie;*

Deze code geeft de elf vuistregels en kwaliteitscriteria weer, welke alle aangesloten BVE-onderwijsinstellingen onderschrijven. Kernwoorden zijn aanspreekbaarheid, verantwoording en betrouwbaarheid.

- *De Governance Code BVE;*

In deze code worden richtlijnen en handreikingen gegeven voor een transparant bestuur van de organisatie, het toezicht daarop en een open communicatie daarover.

## **Intern**

Wat interne regelingen betreft, zijn onder meer onderstaande regelingen van toepassing:

- *Gedragscodes en klachtenregeling sociale veiligheid Aventus*

In deze regeling staan de gedragsregels die binnen al onze gebouwen gelden voor zowel de medewerkers als de studenten. De klachtenregeling draagt bij aan een zorgvuldige afhandeling van klachten op het gebied van seksuele intimidatie, discriminatie, racisme, agressie of geweld. Vooral voor de studenten spelen de vertrouwenspersonen hierbij een belangrijke rol. De namen van deze personen zijn te vinden op de portal van Aventus. Voor de medewerkers zijn niet specifiek vertrouwenspersonen aangewezen. Wanneer zij niet bij hun leidinggevende of de naast hogere terecht kunnen dat kunnen zij de HRM adviseurs van de dienst HRM benaderen.

- *Gedragscodes medewerkers en studenten m.b.t. gebruik van ICT-infrastructuur Aventus*  
Hier staan specifieke gedragsregels omschreven voor de omgang met computers, randapparatuur, netwerkvoorzieningen, telecommunicatievoorzieningen en bijbehorende software. Ook deze gedragsregels gelden voor zowel de studenten als de medewerkers.

- *Klokkenluiderregeling*

In dit protocol is beschreven wat een student, medewerker of de werkgever moet doen als hij of zij een ernstige misstand aan de kaak wil stellen. De Klokkenluidersregeling vormt een aanvulling op andere, meer specifieke reglementen en gedragscodes binnen Aventus. De Klokkenluidersregeling is dan ook bedoeld voor situaties waarin die specifieke reglementen niet voorzien. Staat nog niet op de portal.

- *Sollicitatiecode*

Hiermee garandeert de werkgever dat hij integer omgaat met sollicitanten en persoonsgegevens en dat Aventus staat voor een zorgvuldige sollicitatieprocedure.

- *Veiligheidsbeleidsplan Aventus*

Centraal hierin staat de omgang van studenten, medewerkers en bezoekers met elkaar. Deze omgang met elkaar dient gebaseerd te zijn op respect voor elkaars individualiteit en cultuur, waarden en normen en tevens op de gezamenlijke verbondenheid met Aventus. Om die reden ligt de nadruk van het veiligheidsbeleid van Aventus op het beïnvloeden van het gedrag van mensen (sociale beveiliging). Materiële beveiliging wordt beperkt tot hetgeen binnen de omstandigheden noodzakelijk is. Van studenten en medewerkers mag verwacht worden dat zij loyaal zijn aan de uitvoering van omgangsregels en andere huisregels.

- *Arbeidsongevallenrapportage*

Als zich incidenten voordoen moeten die niet worden verzwegen. Het getuigt van integer gedrag als dergelijke incidenten volgens de afgesproken procedure worden gemeld.

## **Tenslotte**

De integriteitscode is een richtinggevend document waarbinnen de verschillende regelingen passen. De code geldt voor iedereen die optreedt namens Aventus, dus niet alleen voor studenten, medewerkers, management en bestuur, maar ook voor bedrijven en instanties die werken in opdracht van Aventus. Deze integriteitscode is een openbaar document en Aventus is te allen tijde aanspreekbaar op de inhoud. Wanneer een medewerker, student of een externe relatie (zoals boven bedoeld) handelt in strijd met deze code of de onderliggende regelingen kan Aventus stappen ondernemen maar het is en blijft de verantwoordelijkheid van elk individu om zich aan deze code te houden. Bij twijfel ga je als medewerker de dialoog aan met collega's en leidinggevende en als student met andere studenten en je docent maar uiteindelijk weet in de basis iedereen wat er van hem of haar verwacht wordt.