

REGLEMENT WERVING- EN SELECTIECOMMISSIE AVENTUS

CB14.132

notities 14 Aventus\CB14.132.reglement werving- en selectiecommissie ROC Aventus

PvB versie 1.0

goedgekeurd RvT 01.12.2014.

Datum laatste revisie: mei 2017



Historie document: reglement werving- en selectiecommissie Aventus

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de verschillende revisies en bespreekmomenten van dit document.

| Versie | Datum | Status |
|---------------------|------------|--|
| Versie 1.0 CB14.132 | 01-12-2014 | Goedkeuring rvt |
| Revisie | Mei 2017 | Tekstuele actualisatie na overleg met de RvT |



REGLEMENT WERVING- EN SELECTIECOMMISSIE

Artikel 1 Vaststelling en reikwijdte reglement

- 1.1 Dit reglement is een uitwerking van artikel 7.3 van het reglement van de raad van toezicht.
- 1.2 Dit reglement kan door de raad van toezicht bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit worden gewijzigd.
- 1.3 De commissie wordt ontbonden en de commissieleden wordt decharge verleend nadat de commissie een voordracht tot benoeming van een kandidaat aan de raad van toezicht heeft gedaan.

Artikel 2 Taken en bevoegdheden

- 2.1 De werving- en selectiecommissie - hierna verder te noemen de commissie - is een ad hoc voorbereidingscommissie van de raad van toezicht. De commissie ondersteunt binnen haar taakgebied de raad van toezicht bij besluitvorming. De commissie heeft geen zelfstandige beslissingsbevoegdheid. De commissie rapporteert haar overwegingen, bevindingen en aanbevelingen voor de besluitvorming door de raad van toezicht, waarbij de raad van toezicht als geheel verantwoordelijk blijft voor zijn taken en de door de commissie uitgevoerde werkzaamheden.
- 2.2 De commissie ondersteunt de raad van toezicht bij de werving en selectie van leden van het college van bestuur en de raad van toezicht.
Tot de taken van de commissie behoren:
 - het opstellen van een profielschets inzake leden van het college van bestuur en de raad van toezicht die mede afhankelijk is van de competenties van het zittende lid dan wel de zittende leden van het college van bestuur en de zittende leden van de raad van toezicht;
 - het voeren van gesprekken met sollicitanten en het doen van een voordracht tot benoeming aan de raad van toezicht.
- 2.3 De commissie heeft de bevoegdheid binnen de reikwijdte van haar werkzaamheden ieder onderzoek in te stellen dat zij nodig acht om haar taken te vervullen en kan in dat kader, in samenspraak met de raad van toezicht en na het in kennisstellen van het CvB, iedere persoon uitnodigen van wie men de aanwezigheid noodzakelijk acht en/of juridisch of ander professioneel advies inwinnen tegen een met de commissie overeengekomen vergoeding die ten laste van Aventus komt.
- 2.4 De commissie rapporteert aan de raad van toezicht. Zij informeert de raad van toezicht over haar belangrijkste overwegingen, bevindingen en aanbevelingen, alsmede over de omstandigheden en vraagstukken die van wezenlijk belang zijn voor de besluitvorming door de raad van toezicht.
- 2.5 De commissie beoordeelt periodiek of het reglement Werving – selectiecommissie nog voldoet, maar in ieder geval bij het ontstaan van een vacature het college van bestuur, voor de aanvang van een werving- en selectieprocedure en legt wijzigingen terzake ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht.
- 2.6 De commissie evalueert bij de beëindiging van haar werkzaamheden betreffende een doorlopen werving- en selectieprocedure, het functioneren van de commissie als team en het functioneren van de afzonderlijke leden van de commissie.



3. Samenstelling en organisatie

- 3.1 De commissie wordt samengesteld uit de raad van toezicht en bestaat uit ten minste twee leden. De raad van toezicht benoemt en ontslaat de leden van de commissie. De raad van toezicht wijst één van de leden van de auditcommissie aan als voorzitter. Het voorzitterschap van de commissie wordt vervuld door de voorzitter van de raad van toezicht.
- 3.2 De commissie betreft het college van bestuur bij de werving- en selectieprocedure door te werken met vooraf door het college van bestuur in overleg met de raad opgestelde profielen, één lid van het college uit te nodigen deel te nemen aan de vergaderingen van de commissie, waarin mogelijke kandidaten worden geselecteerd, en aan de bijeenkomsten, waarbij met mogelijke kandidaten een sollicitatiegesprek wordt gevoerd. Voorts stelt de commissie dat lid van het college in de gelegenheid advies uit te brengen aan de commissie over het te benoemen kandidaat lid college van bestuur.
- 3.3 De commissie zal zo vaak vergaderen als voor de uitoefening van haar taak noodzakelijk is en voorts zo vaak als één of meer leden van de commissie noodzakelijk achten. De vergaderingen worden zodanig gepland dat tijdig in een vacature kan worden voorzien.
- 3.4 De commissie benoemt uit haar eigen midden een secretaris.
- 3.5 De secretaris maakt van elke vergadering en overleg een verslag dat wordt vastgesteld indien alle leden van de commissie met de inhoud van het verslag instemmen. Het verslag wordt ter vaststelling getekend door de voorzitter van de commissie en wordt tijdig ter kennis gebracht van de raad van toezicht.
- 3.6 Voor zover relevante bevindingen van de commissie inzake haar specifieke werkgebied vanwege vertrouwelijkheid niet via verslaglegging mee gedeeld kunnen worden, worden deze mondeling ter kennis gebracht van de raad van toezicht

Artikel 4 Inwerkingtreding en publicatie

- 4.1 Dit reglement is vastgesteld in de vergadering van de raad van toezicht d.d. 1 december 2014. Het reglement treedt in werking op 2 december 2014.
- 4.2 Het reglement van de commissie wordt op de website van Aventus geplaatst.

Artikel 5 Slotbepaling

In de gevallen waarin dit reglement noch de statuten voorzien, beslist de raad van toezicht met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

