

REGLEMENT WERVING- EN SELECTIECOMMISSIE

RAAD VAN TOEZICHT ROC AVENTUS



Historie document

Onderstaand overzicht geeft de revisies van dit document weer.

Versie	Datum	Status
Versie 1 CB14.132	01-12-2014	Vastgesteld RvT
Revisie	Mei 2017	Tekstuele actualisatie na overleg met de RvT
Versie 2 RvT23.023	13-02-2023	Vastgesteld RvT



INHOUDSOPGAVE

Algemeen.....	4
Artikel 1 Bevoegdheden.....	4
Artikel 2 Taken	4
Artikel 3 Evaluatie	4
Artikel 4 Samenstelling en organisatie	4
Artikel 5 Publicatie	5
Artikel 6 Wijziging van dit reglement.....	5



Algemeen

1.1 Dit reglement is een uitwerking van artikel 7.3 van het reglement van de raad van toezicht.

Artikel 1 Bevoegdheden

- 1.1 De werving- en selectiecommissie - hierna verder te noemen de commissie - is een ad hoc voorbereidingscommissie van de raad van toezicht.
- 1.2 De commissie heeft de bevoegdheid om:
- alle voor haar taken benodigde informatie op te vragen in de organisatie;
 - in overleg met de raad van toezicht en na kennisgeving aan het college van bestuur aan derden te verzoeken om haar in haar werkzaamheden te ondersteunen en in het kader hiervan onafhankelijke adviseurs of anderen aan te trekken. De vergoeding van deze ondersteuning komt ten laste van Aventus.
- 1.3 De commissie kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de raad van toezicht aan haar heeft toegekend of gedelegeerd. De commissie kan in geen geval bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden die de raad van toezicht als geheel kan uitoefenen. De commissie heeft geen zelfstandige beslissingsbevoegdheid.

Artikel 2 Taken

- 2.1 De commissie ondersteunt de raad van toezicht bij de werving en selectie van leden van het college van bestuur en de raad van toezicht.
- Tot de taken van de commissie behoren:
- het (doen) opstellen van profielschetsen voor leden van het college van bestuur en de raad van toezicht;
 - het voeren van gesprekken met sollicitanten;
 - het doen van een voordracht tot benoeming aan de raad van toezicht.
- 2.2 De commissie rapporteert aan de raad van toezicht. Zij informeert de raad van toezicht over haar belangrijkste overwegingen, bevindingen en aanbevelingen, alsmede over de omstandigheden en vraagstukken die van wezenlijk belang zijn voor de besluitvorming door de raad van toezicht.

Artikel 3 Evaluatie

Na afronding van een werving- en selectieprocedure evalueert de commissie haar werkzaamheden. Indien de commissie daartoe aanleiding ziet stelt zij wijzigingen van dit reglement voor aan de raad van toezicht.

Artikel 4 Samenstelling en organisatie

- 4.1 De commissie bestaat uit:
- ten minste twee leden van de raad van toezicht, waaronder de voorzitter van de raad;
 - de voorzitter van de studentenraad;
 - de voorzitter van de ondernemingsraad;
 - een lid van het college van bestuur.

De raad van toezicht benoemt en ontslaat de leden van de commissie. Het voorzitterschap van de commissie wordt vervuld door de voorzitter van de raad van toezicht. Bij diens afwezigheid voorziet de commissie zelf in het voorzitterschap.

- 4.2 Indien de vacature een lid voor de Audit- of de Onderwijscommissie betreft neemt een lid van de desbetreffende commissie zitting in de Werving- en selectiecommissie.
- 4.3 De commissie kan bij elke vacature bepalen welke commissies naast de werving- en selectiecommissie worden ingesteld en kan andere personen uitnodigen om deel te nemen aan de vergaderingen van de commissie en/of de selectiegesprekken.



- 4.4 De commissie vergadert zo vaak als voor de uitoefening van haar taak noodzakelijk is en voorts zo vaak als twee of meer leden van de commissie noodzakelijk achten. De vergaderingen worden zodanig gepland dat tijdig in een vacature kan worden voorzien.
- 4.5 De secretaris van de commissie is de secretaris van de raad van toezicht. De commissie kan ook uit haar eigen midden een secretaris benoemen.
- 4.6 De secretaris maakt van elke vergadering en overleg een verslag dat wordt vastgesteld indien alle leden van de commissie met de inhoud van het verslag instemmen.
- 4.7 Voor zover relevante bevindingen van de commissie inzake haar specifieke werkgebied vanwege vertrouwelijkheid niet via verslaglegging meegedeeld kunnen worden, worden deze mondeling ter kennis gebracht van de raad van toezicht.

Artikel 5 Publicatie

Dit reglement is openbaar en wordt op de website van Aventus geplaatst.

Artikel 6 Wijziging van dit reglement

Dit reglement kan door de raad van toezicht worden gewijzigd door een besluit met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

